#

# Республика Бурятия

**Северо-Байкальский район**

**Администрация муниципального образования сельского поселения**

 **"Байкальское эвенкийское"**

**Постановление № 37**

**«07» июля 2020 г. с.Байкальское**

**Об утверждении Положения о премировании и поощрении**

 **муниципальных служащих и работников администрации**

**муниципального образования сельского поселения «Байкальское эвенкийское»**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Бурятия от 10 сентября 2007 года N 2431-III "О муниципальной службе в Республики Бурятия", Постановлением Правительства Республики Бурятия ОТ 24.11.2017 № 555 «Об утверждении методик расчета предельных нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления в Республики Бурятия», Трудовым кодексом Российской Федерации, администрация муниципального образования сельского поселения «Байкальское эвенкийское» **П О С Т А Н О В Л Я Е Т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании и поощрении муниципальных служащих и работников администрации муниципального образования сельского поселения «Байкальское эвенкийское».
2. Настоящее постановление подлежит обнародованию.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

**Глава муниципального образования**

**сельского поселения «Байкальское эвенкийское» И.М. Дорофеев**

Приложение к Постановлению
№ 37 от 07.07.2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**
**о премировании и поощрении муниципальных служащих и работников администрации муниципального образования сельского поселения «Байкальское эвенкийское»**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Бурятия от 10 сентября 2007 года N 2431-III "О муниципальной службе в Республики Бурятия", Уставом муниципального образования сельского поселения «Байкальское эвенкийское», в целях наиболее полного соответствия интересов муниципальных служащих и работников, занимающих должности не являющихся должностями муниципальной службы и оплате своего труда, усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности и качества работы.

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Система премирования вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников, стимулирования добросовестного, квалифицированного и интенсивного труда. Положение распространяется на муниципальных служащих и работников администрации сельского поселения, занимающих должности, не являющимися должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования сельского поселения «Байкальское эвенкийское». Настоящее положение пересматривается при изменении условий оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации муниципального образования сельского поселения, занимающих должности не являющимися должностями муниципальной службы.

2. ВИДЫ ПРЕМИРОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЯ

2.1. Текущее премирование:

а) премирование по итогам работы за месяц;

б) премирование по итогам работы за квартал;

в) премирование по итогам работы за год;

г) в связи с государственными праздниками, знаменательными, юбилейными, торжественными датами.

2.2. Поощрения:

1. за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;

б) за продолжительную и безупречную службу;

в) за выполнение заданий особой важности;

2.3. Виды поощрения:

a) объявление благодарности;

б) награждение почетными наградами и присвоение почетных званий;

в) представление к наградам Российской Федерации и Республики Бурятия.

3. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЯ

3.1. Условиями премирования и поощрения муниципальных служащих, работников являются:

а) личный вклад каждого работника в выполнение задач, поставленных перед коллективом;

б) надлежащее и качественное выполнение функций, предусмотренных должностными инструкциями;

в) своевременное и качественное выполнение планов работы;

г) оперативное и качественное рассмотрение документов, полученных от вышестоящих организаций, писем, жалоб и обращений граждан;

д) своевременная и качественная подготовка документов, исходящих из администрации;

ж) соблюдение порядка ведения делопроизводства, учета и сроков отчетности, контрольных заданий;

з) выполнение иных, особо важных заданий и поручений;

и) соблюдение трудовой дисциплины.

Руководитель постановлением конкретизирует условия премирования, предусмотренные в п.3.1.

1. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

Выплата премии осуществляется за счет экономии по фонду оплаты труда в Администрации муниципального образования сельского поселения «Байкальское эвенкийское». Размер премии в денежном выражении определяется Главой администрации на основании данных бухгалтерского учета о размере экономии по фонду оплаты труда за месяц, квартал, год.

Премия начисляется за фактически отработанное время. Муниципальным служащим, проработавшим неполный расчетный период (месяц, квартал, год) при поступлении на муниципальную службу (при условии окончания испытательного срока), а также в связи с увольнением, начисление премии производится пропорционально отработанному времени в расчетном периоде.

Муниципальным служащим и работникам администрации муниципального образования сельского поселения «Байкальское эвенкийское», уволенным по дискредитирующим обстоятельствам в соответствии с действующим законодательством, премия не выплачивается.

Лишение муниципальных служащих, работников премии полностью или частично производится за производственные упущения, несоблюдение должностных инструкций.
Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период, в котором было обнаружено упущение и оформляется распоряжением Главы администрации муниципального образования сельского поселения «Байкальское эвенкийское» с указанием причин.

Муниципальным служащим, совмещающим работу в администрации муниципального образования сельского поселения «Байкальское эвенкийское» (выполнение обязанностей временно отсутствующего работника), премия выплачивается только за работу по основной деятельности.

Работникам, принятым для выполнения разовых работ премия не выплачивается.
В случае передачи средств, в форме межбюджетных трансфертов, на обеспечения деятельности органов местного самоуправления в текущем финансовом году может быть принято решение о выплате дополнительной премии муниципальным служащим и работникам сельского поселения.

Экономия фонда оплаты труда по решению Главы администрации муниципального образования сельского поселения «Байкальское эвенкийское», оформленному соответствующим приказом, направляется на премирование муниципальных служащих:
1) к юбилейным датам: 50-летию, 55-летию, 60-летию, 65-летию - в размере одного должностного оклада без надбавок и иных ежемесячных (единовременных) выплат;
2) к праздничным датам, указанным в Трудовом кодексе РФ, в размере, определяемом Главой администрации муниципального образования сельского поселения «Байкальское эвенкийское».